



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРЕДПИСАНИЕ № 73/12-1516-19-И
об устранении выявленных нарушений

« 14 » марта 2019 г.

Отдел надзора и контроля №2

(место составления предписания)

Кому

Областному государственному автономному учреждению социального обслуживания
"Психоневрологический интернат в г. Новоульяновске"

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «14» марта 2019 г. № 73/12-1513-19-И, акте о несчастном случае на производстве от «___» _____ г., заключении государственного инспектора труда от «___» _____ г.,

обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Включить в действующую систему оплаты труда организации порядок и условия начисления и выплаты компенсационных и стимулирующих надбавок за работу в выходные (праздничные) дни. Основание: ст. 153 ТК РФ, Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. N 26-П.	30.04.2019 <i>Торжкова</i>
2	В трудовых договорах, заключенных с работниками в соответствии со ст. 57 ТК РФ	30.04.2019 <i>Торжкова</i>

3	Ознакомить работников под роспись с графиком отпусков.	30.04.2019
4	Обеспечить дублирование текстовых сообщений голосовыми сообщениями, дублировать голосовую информацию текстовой информацией, надписями и (или) световыми сигналами. Основание: пункт 4 часть 4 статьи 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»; подпункту е пункта 4 Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2015 г. № 527н.	30.04.2019
5	Согласно пп. 4 п. 16 Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н, обеспечить соблюдение требования государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов в части: <u>в жилых комнатах мебель нуждается в замене по причине изношенности.</u>	30.04.2019
6	Согласно пп. 4 п. 16 Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н, соблюсти требования государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов в части: <u>устранения нарушений целостности потолков, стен и полов отдельных помещений (комнаты для проживающих, коридоры, санузлы, кабинеты специалистов).</u>	30.04.2019

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 44, каб. 2

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 30.04.2019 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Начальник отдела в государственной инспекции труда, Кошников Е.А.

Кошников 14.03.19
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Настоящее предписание получил (а)

Федосова С.А. 14.03.2019
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Начальник отдела в государственной инспекции труда, Копшуков Е.А.

Копшуков 14.03.19

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Государственная инспекция труда в Ульяновской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

432063, г. Ульяновск, ул.
Гончарова, д.44
(место составления акта)

" 14 " марта 20 19 г.
(дата составления акта)
13:11
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 73/12-1513-19-И

По адресу/адресам: 432063, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д.44
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 73/12-1130-19-И от 26.02.2019
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Областного государственного автономного учреждения социального обслуживания
"Психоневрологический интернат в г. Новоульяновске"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: _____ 10 рабочих дней/
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ульяновской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)

26.12.2019 Федосова С.А. Федосов
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Ушков Никита Михайлович (Главный государственный инспектор труда)
Разуев Руслан Омарович (Государственный инспектор труда)
Копшуков Евгений Александрович (Начальник отдела - главный государственный инспектор труда)
Ситкова Елена Викторовна (Заместитель начальника отдела - главный государственный инспектор труда)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

✓ Федосова С.А., директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Поводом проведения проверки явилось исполнение пункта 4 протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 29 января 2019 г. № ТГ-П12-7пр, и приказ Роструда №73/2-19-19-ПР от 21.02.2019 в части осуществления федерального государственного надзора за соблюдением обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и осуществления федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Областном государственном автономном учреждении социального обслуживания «Психоневрологический интернат в г. Новоульяновске» (далее ОГАУ).

В ходе проведенной проверки по трудовому законодательству установлено:

В трудовых договорах, заключенных с работниками в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) указаны: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя; сведения о документах, удостоверяющих личность работника; идентификационный номер налогоплательщика; сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор и основание в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора; место работы; трудовая функция; дата начала работы; условия оплаты труда; режим рабочего времени и отдыха; гарантии и компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда; условия обязательного социального страхования работников.

При этом в трудовых договорах, заключенных с работниками в нарушение ст. 57 ТК РФ не указаны условия труда на рабочем месте (вредные, не вредные, класс вредности).

В организации согласно ст. 136 ТК РФ на основании приказа утверждена форма расчетного листка, при этом ранее приказы об утверждении расчетного листка в организации не издавались, расчетные листки работникам выдавались.

Установленные сроки выплаты заработной платы (согласно пункту 17 эффективных трудовых контрактов 5 и 20 числа каждого месяца) соблюдаются в организации не в полном объеме, так выплата заработной платы за январь произведена лишь 06.02.2019 года, что подтверждается платежным поручением.

Из представленных пояснений, задержка оплаты труда произошла в связи с реорганизацией учредителя, счета были заблокированы. Указанные доводы подтверждаются выпиской из ЕГРЮЛ и пояснениями, поступившими из Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области.

В соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сельщикам - не менее чем по двойным сельским расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При этом конкретные размеры, оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

В постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. N 26-П (далее - Постановление N 26-П) отмечено, что определение конкретного размера заработной

платы должно не только основываться на количестве и качестве труда, но и учитывать необходимость реального повышения размера оплаты труда при отклонении условий работы от нормальных. При этом отмечено, что в соответствии со ст.ст. 113 и 149 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни определяется как разновидность работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) состоит из: вознаграждения за труд; компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера); стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ТК РФ системы оплаты труда включают в себя размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

В связи с этим работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна оплачиваться в повышенном размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в обычный рабочий день.

Таким образом, как отмечено в Постановлении N 26-П, при привлечении работников, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Выявленный в Постановлении N 26-П конституционно-правовой смысл ч. 1 ст. 153 ТК РФ является общеобязательным, что исключает любое иное ее истолкование в правоприменительной практике.

С учетом изложенного, полагаем целесообразным в системах оплаты труда работников организации предусмотреть порядок повышенной оплаты труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, не менее чем в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Трудовым кодексом, включая ст. 153, регулируются трудовые отношения в организациях всех форм собственности. Следовательно, действие Постановления N 26-П о признании не противоречащей Конституции Российской Федерации ч. 1 ст. 153 ТК РФ также распространяется на работников организаций всех форм собственности, а также на государственных гражданских служащих.

Одновременно по вопросу возможности применения коллективных договоров и локальных нормативных актов, которыми не предусмотрен порядок повышенной оплаты труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, не менее чем в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат сообщаем.

Исходя из положений ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения наряду с трудовым законодательством (состоящим из Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое

законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

В соответствии со ст. 9 ТК РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Учитывая изложенное, порядок повышенной оплаты труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, не менее чем в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат применяется независимо от того, предусмотрен или нет этот порядок коллективным договором или локальным нормативным актом.

Однако, требование ст. 153 ТК РФ и Постановления N 26-П в части оплаты за работу в выходной и праздничный день компенсационных и стимулирующих выплат работодателем не исполняется.

При этом, установить конкретный размер полагающихся работникам выплат не представляется возможным в связи с тем, что действующей системой оплаты труда организации данные выплаты не предусмотрены.

Таким образом, работодателем нарушены ст. 153 ТК РФ и Постановление N 26-П. С целью устранения выявленного нарушения работодателю подлежит выдать предписание в части включения в действующую систему оплаты труда организации порядка и условий начисления и выплаты компенсационных и стимулирующих надбавок за работу в выходные (праздничные) дни.

Специальная оценка условий труда проводится в организации не реже чем один раз в пять лет (отчет о проведении специальной оценки условий труда в ОГАУ от 12.11.2018 года), приказом работодателя утвержден состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда и составлен график проведения специальной оценки условий труда.

С результатами проведенной специальной оценки условий труда работники ознакомлены под роспись, все гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда предоставляются работникам в полном объеме.

Статьей 123 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

График на 2018 год разработан и утвержден директором 15.12.2017. С графиком отпусков на 2018 год работники под роспись не ознакомлены, что противоречит требованиям ст. 22, 123 Трудового кодекса РФ.

Таким образом, работодателем нарушены: ст. 22, 57, ст. 123, 136, ТК РФ, Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. N 26-П.

В ходе проведенной проверки в сфере социального обслуживания установлено:

В ОГАУ обеспечена открытость и доступность следующей информации (как в самой организации, так и на сайте в сети «интернет»): о дате государственной регистрации, об учредителе, о месте нахождения; о структуре и органах управления организации; фамилии, имени, отчестве и должности руководителя; о персональном составе работников; о материально-техническом обеспечении предоставления социальных услуг; о перечне предоставляемых социальных услуг по видам социальных услуг и формам социального обслуживания; о порядке и условиях предоставления социальных услуг; о численности получателей социальных услуг по формам социального обслуживания и видам социальных услуг; о количестве свободных мест; об объеме предоставляемых социальных услуг; о наличии лицензии; о финансово-хозяйственной деятельности; о правилах внутреннего распорядка для получателей социальных услуг; о наличии предписаний органов, осуществляющих государственный контроль в сфере социального

обслуживания и об отчетах об исполнении таких предписаний; о проведении независимой оценки качества оказаний услуг организациям социального обслуживания.

Вышеуказанная информация размещается на официальном сайте ОГАУ и обновляется в течении 10 рабочих дней со дня ее создания, получения или внесения соответствующих изменений. Пользователю официального сайта предоставляется наглядная информация о структуре официального сайта, включающая в себя ссылку на федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», информацию о преимуществах получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, размещенные на официальном сайте сведения доступны пользователям для ознакомления круглосуточно без взимания платы и иных ограничений, технические и программные средства, которые используются для функционирования официального сайта, обеспечивают возможность выражения мнений получателей социальных услуг о качестве оказания услуг.

Поставщик социальных услуг предоставляет социальные услуги получателям социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами и условиями договоров, заключенных с получателями социальных услуг или их законными представителями.

Личные дела получателей социальных услуг хранятся в организации в противопожарных шкафах.

В ОГАУ получателям социальных услуг предоставлены: помещения для предоставления социально-бытовых услуг; помещения для социально-медицинских услуг; помещения для предоставления социально-психологических услуг; помещения для предоставления социально-педагогических услуг; помещения для предоставления социально-правовых услуг.

Поставщиком социальных услуг соблюдаются нормативы обеспечения мягким инвентарем, обеспечения площадью жилых помещений, нормы питания.

На территории ОГАУ оборудованы места для парковки автотранспортных средств инвалидов.

В интернате имеется нехватка автомобильного транспорта для перевозки получателей социальных услуг – необходимо автомобильное средство с не менее 20 пассажирскими местами. На территории не оборудована дренажная система, необходима модернизация спортивной площадки: устройство футбольного поля, установка антивандальных тренажеров, асфальтирование велосипедных и беговых дорожек.

Должности специалистов замещают лица, осуществляющие свою деятельность на профессиональной основе и соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым к таким должностям.

В нарушение пп. 3 п. 4 ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» поставщиком социальных услуг не обеспечено дублирование текстовых сообщений голосовыми сообщениями, ознакомление с их помощью с надписями, знаками и иной текстовой и графической информацией на территории такой организации.

В нарушение пп. 4 п. 4 ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» поставщиком социальных услуг не обеспечено дублирование голосовой информации текстовой информацией, надписями и (или) световыми сигналами, информирование о предоставляемых социальных услугах с использованием русского жестового языка (сурдоперевода).

В нарушение пп. 4 п. 16 Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н, поставщиком социальных услуг не соблюдаются требования государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: потолки, стены и полы отдельных помещений (комнаты для проживающих, коридоры, санузлы, кабинеты специалистов) имеют нарушение целостности. Так в кабинете нарушена целостность потолочных перекрытий, в зданиях нарушена целостность стен. Согласно экспертному исследованию от 26.04.2017 года здания по адресу: г. Новоульяновск, ул. Кременская, д. 12 (овощехранилище) установлено следующие: кирпичная кладка имеет вертикальные трещины с раскрытием снизу-вверх; выветривание растворных швов

в кирпичной кладке стен; следы увлажнения кладки; массовое разрушение кирпичной кладки; разрушение и выпадение кирпича. Тем самым нарушены требования п.п. 9.2.4, 9.2.5 СП70.133330.2012 «Несущие и ограждающие конструкции», п. 4.1 СП15.13330.2012 «Каменные и армокаменные конструкции». На основании вышеизложенного эксперт приходит к выводу, что состояние несущих конструктивных элементов является аварийным, здание достигло состояния полного износа, техническое состояние здания представляет угрозу жизни и здоровью обслуживающему и эксплуатационному персоналу.

Согласно экспертному исследованию от 20.05.2017 года «Спального корпуса» ОГАУ здание не соответствует требованиям следующих нормативных документов: СП70.13330.2012 «Несущие и ограждающие конструкции» п.п. 9.1.4, 9.2.4, 9.2.5, 9.2.15; СП15.13330.2012 «Каменные и армокаменные конструкции» п. 4.1; СП82.13330.2015 «Благоустройство территорий» п. 6.26.

С целью полного восстановления работоспособности здания необходимо в рамках текущего ремонта произвести следующие виды работ: произвести ремонт отмостки; провести работы по восстановлению вертикальной и горизонтальной гидроизоляции; провести косметический ремонт внутренних помещений; восстановить напольное покрытие первого этажа.

Согласно экспертному исследованию от 20.05.2017 года здания банно-прачечного корпуса необходимо произвести следующие работы: замена 50% плит перекрытия; ремонт кирпичной кладки; ремонт отмостки.

Согласно экспертному исследованию от 20.05.2017 года здания здание мастерской, необходимо произвести следующие работы: ремонт кирпичной кладки наружных стен; ремонт кирпичной перегородки; ремонт бетонных полов; внутренняя отделка помещения.

Согласно экспертному исследованию от 19.05.2017 года здания гаража установлено, что здание выработало эксплуатационный ресурс полностью, техническое состояние здания представляет угрозу жизни и здоровью обслуживающему и эксплуатационному персоналу.

Согласно экспертному исследованию от 19.05.2017 года здания котельной установлено, что состояние несущих конструктивных элементов является аварийными, здание выработало эксплуатационный ресурс полностью, техническое состояние здания представляет угрозу жизни и здоровью обслуживающему и эксплуатационному персоналу.

В нарушение пп. 4 п. 16 Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н, поставщиком социальных услуг не соблюдаются требования государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: в жилых комнатах мебель нуждается в замене по причине изношенности.

Заключение:

Таким образом в части трудового законодательства, работодателем нарушены ст. 22, ст. 57, ст. 123, ст. 136 ТК РФ, Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. N 26-П.

В сфере социального обслуживания установлены нарушения пп. 3, 4 п. 4 ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пп. 4 п. 16 Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

[Handwritten Signature]
(подпись проверяющего)

[Handwritten Signature]
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: _____

Подписи лиц, проводивших проверку: _____

Начальник отдела - государственный инспектор труда,
Копшуков Евгений Александрович

[Handwritten Signature]



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а): _____

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

✓ "14" марта 2019 г.

[Handwritten Signature]
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)