

Представитель работников Председатель Первичной профсоюзной организации	От работодателя Директор
<u>С.Г.</u> Е.Г.Степанова	<u>С.А.Фефелова</u>
« <u>04</u> » <u>мая</u> 2025 г.	« <u>04</u> » <u>мая</u> 2025 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ
«НОВЫЙ ГОРИЗОНТ»
на 2023г. – 2026гг.**

г. Новоульяновск

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

«13» 05 2025 года, рег. № 264
вед. консультант Иванова С.В.

1. На основании протокола Общего собрания работников ОГАУСО «Добрый дом «Новый горизонт» №1 от 16.04.2025г. Внести в коллективный договор, принятый 20.07.2023 года, следующие изменения:

1.1. В связи с переименованием Областного государственного автономного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат «Новый горизонт» в Областное государственное автономное учреждение «Добрый дом «Новый горизонт» на основании распоряжения Министерства социального развития Ульяновской области от 04 июля 2024 года № 3885-р «О переименовании государственных учреждений социального обслуживания». титульный лист коллективного договора в части наименования учреждения изложить в следующей редакции:

**«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ДОБРЫЙ ДОМ «НОВЫЙ ГОРИЗОНТ»
на 2023г. – 2026гг.»**

1.2. По тексту коллективного договора внести изменения в части наименования Учреждения и изложить в следующей редакции: Областное государственное автономное учреждение «Добрый дом «Новый горизонт». Сокращенное наименование Учреждения изложить в следующей редакции: ОГАУСО «Добрый дом «Новый горизонт».

1.3. Пункт 4.19. раздела 4 изложить в следующей редакции «Отдельным категориям работников, помимо гарантированного законодательства, предоставляется преимущественное право по их просьбе и по согласованию с ППО, предоставления ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время:

- работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет;
- одиноким родителям;

также отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 3х - 4х недель – в период, когда позволяют производственные условия».

1.4. Пункт 4.24. раздела 4 изложить в следующей редакции: «В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

1) в соответствии со статьей 119 ТК РФ, работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в размере:

- **7 (семь) календарных дней** – директору;

2) работникам при отсутствии больничного листа в течение года - **3 (три) календарных дня**;

3) за непосредственную работу с получателями социальных услуг – старшему воспитателю, воспитателю, культорганизатору, инструктору по адаптивной физической культуре, инструктору производственного обучения массовых профессий, психологу, специалисту по социальной работе, методисту - **5 (пять) календарных дней**;

4) работникам, являющимся добровольными пожарными Ульяновской области - **3 (три) календарных дня.**

5) **3 (три) календарных дня** - начальнику хозяйственного отдела, водителю, слесарю домовых санитарно-технических систем и оборудования, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования, заместителю директора, начальнику котельной (газовой), рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, главному бухгалтеру.

6) Работникам, не имеющим дополнительных оплачиваемых отпусков, выработавшим норму рабочего времени за год, по основной должности, имеющим стаж работы в Учреждении более 5 лет, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней, который присоединяется к ежегодному отпуску.

Также, Работодатель предоставляет оплачиваемые дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы:

- донорам – **1 (один) день** после каждого дня сдачи крови и её компонентов, который можно присоединить к очередному отпуску или использовать в течение года после сдачи крови. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы (ст. 186 ТК РФ).

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

1.5. Раздел 4 дополнить пунктом 4.27. изложить в следующей редакции «Одному из родителей, опекуну (попечителю) для ухода за детьми-инвалидами до достижения ими 18-летнего возраста по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами.

Работник может накопить и использовать однократно до 24 дополнительных выходных дня для ухода за ребенком-инвалидом. Дни отдыха предоставляются в пределах накопленных дополнительных дней, которые работник может использовать однократно в календарном году, не должно выходить за пределы

общего числа дополнительных выходных дней работника за год (ст. 262 ТК РФ)».

1.6. Пункт 9.2. раздела 9 изложить в следующей редакции «Работникам учреждения могут выплачиваться единовременные выплаты в пределах образовавшейся экономии средств в фонде оплаты труда работников, размер которых не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам учреждения:

- в связи с профессиональным праздником (8 июня – День социального работника);
- праздничными днями (под праздничными днями понимается 23 февраля - День защитника Отечества, 8 марта - Международный женский день);
- юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет);
- рождением у работника ребенка, либо усыновления им ребенка;
- награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с обеспечением достижения высоких результатов независимой оценки качества оказания услуг».

1.7. Пункт 9.4. раздела 9 изложить в следующей редакции «Работодатель может предоставлять Работникам по личному письменному заявлению с разрешения руководителя учреждения, при возникновении указанных ниже обстоятельств семейного или личного характера, дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 116 ТК РФ) в связи:

- с вступлением в брак Работника (детей работника) - **3 календарных дня;**
- рождения в семье Работника ребенка - **1 календарный день;**
- с призывом в ряды Вооруженных Сил членов семьи - **1 календарный день;**
- со смертью близких родственников (родители, супруг (а), дети, усыновитель, усыновленные) – **3 календарных дней;**
- родителям (опекунам, попечителям), несовершеннолетних детей, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования - **1 день** (первый день учебного года).

Также по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (ст.ст.128, 263 ТК РФ) работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

1.8. Раздел 9 дополнить пунктом 9.8. изложить в следующей редакции «Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), окончившим высшее или среднее профессиональное учебное заведение по очной форме обучения, получившие документ об образовании и поступившие на основную работу по специальности в Учреждение, не позднее шести месяцев со дня окончания ими обучения, производить ежемесячную персональную надбавку в размере 1000 рублей, в течение трех лет непрерывной работы в Учреждении».

1.9. Раздел 9 дополнить пунктом 9.9. изложить в следующей редакции «Работникам Учреждения, заключившим контракт, в период проведения

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 5

«07» 1 июля 2025г.
Директор 0246 а.Федлова

